# Regulamin Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy 2023

# Rozdział 1Postanowienia ogólne

§ 1

Organizatorami Konkursu są instytucje Województwa Małopolskiego: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, z siedzibą: pl. Na Stawach 1, 30-107 Kraków oraz Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie, z siedzibą: ul. Piastowska 32, 30-070 Kraków, zwane dalej Organizatorami.

# Rozdział 2Założenia Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy

§ 2

Małopolska Nagroda Rynku Pracy, zwana dalej Nagrodą, ma charakter honorowy.

§ 3

Celem Nagrody jest promowanie pracodawców inwestujących w pracowników i sprzyjających godzeniu życia zawodowego z prywatnym, a także osób inicjujących przedsięwzięcia wspierające rynek pracy województwa małopolskiego i rozwój zawodowy Małopolan.

§ 4

Laureaci Nagrody otrzymują statuetkę Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy i mają prawo używać w materiałach firmowych i reklamowych tytułu „Laureat Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy 2023 w kategorii ...”.

**Rozdział 3
Kategorie Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy**

§ 5

1. Nagroda przyznawana jest co roku w następujących kategoriach:
2. Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników – dla pracodawcy, który inwestuje w rozwój zawodowy pracowników i wspiera ich w podnoszeniu kwalifikacji. Wyróżnieniem honorowani są pracodawcy zapewniający stabilność zatrudnienia i wywiązujący się ze swoich zobowiązań wobec pracowników,
a także stosujący między innymi rozwiązania sprzyjające zarządzaniu wiekiem w firmie oraz adaptacji nowych pracowników w miejscu pracy.
3. Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie – dla pracodawcy, który wykraczając poza obowiązki uregulowane w powszechnie obowiązujących przepisach prawa pracy, stosuje również inne rozwiązania mające na celu wsparcie pracowników w godzeniu życia zawodowego z rodzinnym.
4. W ramach Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy organizowany jest także konkurs pt. „Mikro Firma za rogiem”, który uregulowany jest osobnym regulaminem.

# Rozdział 4 Warunki Przyznawania Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy

§ 6

Małopolska Nagroda Rynku Pracy w kategoriach opisanych w § 5 jest przyznawana pracodawcom posiadającym siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności na terenie województwa małopolskiego.

§ 7

Kandydaci do Nagrody winni spełniać następujące warunki:

1. realizowane przez nich przedsięwzięcia winny cieszyć się powszechnym uznaniem, nie budzić kontrowersji i być zgodne z powszechnie przyjętymi normami społecznymi,
2. ich działalność powinna być prowadzona na rzecz zwiększenia konkurencyjności Małopolan na rynku pracy i umożliwienia im godzenia życia zawodowego z prywatnym lub rozwoju małopolskich firm.

§ 8

1. Kandydaci do Nagrody zgłaszani są za pomocą wniosku stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu, w trybie określonym w rozdziale 6. niniejszego Regulaminu.
2. Do Nagrody nie mogą zostać zgłoszone podmioty, które we wcześniejszych edycjach zostały laureatami albo we wcześniejszych dwóch edycjach otrzymały nominację do Nagrody.

# Rozdział 5 Kapituła Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy

§ 9

1. Kapitułę Nagrody, zwanej dalej Kapitułą, stanowią reprezentanci Zarządu Województwa Małopolskiego oraz instytucji z obszaru gospodarki, rynku pracy, edukacji i polityki społecznej.
2. Przewodniczącym Kapituły jest każdorazowo reprezentant Zarządu Województwa Małopolskiego. Role Zastępców Przewodniczącego pełnią: Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie i Dyrektor Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie.
3. W każdej edycji pozostałych Członków Kapituły powołuje Przewodniczący na wniosek swoich Zastępców.
4. W każdej edycji obrady Kapituły zwołują wspólnie Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie i Dyrektor Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie.
5. Imienny skład Kapituły zostanie ogłoszony na stronach internetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (www.wup-krakow.pl) oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie (www.rops.krakow.pl).
6. Obsługa Kapituły realizowana jest wspólnie przez Zespół Marketingu i Komunikacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz przez Dział Polityki Społecznej Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie.

§ 10

Członkowie Kapituły dokonują oceny zgłoszonych kandydatur na podstawie otrzymanych wniosków, w trybie określonym w rozdziale 6 niniejszego Regulaminu.

§ 11

1. Posiedzenia Kapituły są protokołowane.
2. Protokół z posiedzenia sporządzany jest przez Sekretarzy Kapituły i podpisywany przez Przewodniczącego Kapituły.
3. Funkcje Sekretarzy są pełnione przez: pracownika Zespołu Marketingu i Komunikacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz pracownika Działu Polityki Społecznej Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie.

# Rozdział 6 Tryb wyłaniania Laureatów Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy

§ 12

Małopolska Nagroda Rynku Pracy przyznawana jest raz w roku, w kolejnych edycjach.

§ 13

1. Zgłoszenia kandydatur do Nagrody mają charakter otwarty – mogą być dokonywane przez instytucje, organizacje gospodarcze oraz przedsiębiorców za zgodą zgłoszonych, a także indywidualnie przez zainteresowane podmioty.
2. Wnioski o przyznanie Nagrody w kategorii Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników można składać:
3. mailowo na adres: promocja@wup-krakow.pl, w tytule maila wpisując: „Małopolska Nagroda Rynku Pracy 2023”;
4. osobiście w kancelarii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków, w zamkniętej kopercie z dopiskiem „Małopolska Nagroda Rynku Pracy 2023”;
5. listownie na adres: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków, dopisując na kopercie „Małopolska Nagroda Rynku Pracy 2023”.
6. Do wniosku o przyznanie Nagrody w kategorii Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników należy dołączyć wypełnione i podpisane:
7. oświadczenie kandydata, stanowiące Załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu,
8. oświadczenie osoby zgłaszającej, stanowiące Załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu.
9. Wnioski o przyznanie Nagrody w kategorii Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie można składać:
10. mailowo na adres: biuro@rops.krakow.pl, w tytule maila wpisując: „Małopolska Nagroda Rynku Pracy 2023”;
11. osobiście w kancelarii Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie,
ul. Piastowska 32, 30-070 Kraków, w zamkniętej kopercie z dopiskiem „Małopolska Nagroda Rynku Pracy 2023”; ul. Piastowska 32, 30-070 Kraków;
12. listownie na adres: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie, ul. Piastowska 32, 30-070 Kraków, dopisując na kopercie „Małopolska Nagroda Rynku Pracy 2023”.
13. Do wniosku o przyznanie Nagrody w kategorii Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie należy dołączyć wypełnione i podpisane:
14. oświadczenie kandydata, stanowiące Załącznik nr 4 do niniejszego Regulaminu,
15. oświadczenie osoby zgłaszającej, stanowiące Załącznik nr 5 do niniejszego Regulaminu.
16. Wnioski do 7. edycji przyjmowane będą do 12 stycznia 2023 roku do godz. 16.00. W przypadku wniosków wysłanych pocztą liczy się data wpływu do kancelarii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie lub do kancelarii Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie.
17. Wnioski, które wpłyną w kategorii „Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników”, zostaną przekazane przez Obsługę Kapituły do powiatowych urzędów pracy z Małopolski, właściwych ze względu na siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności zgłoszonych pracodawców, w celu zasięgnięcia pisemnej opinii na ich temat. W opinii powiatowe urzędy pracy odniosą się, na podstawie posiadanej wiedzy, do deklaracji złożonych we wniosku, dotyczących działalności danego pracodawcy. Opinie o zgłoszonych do Nagrody pracodawcach zostaną zebrane przed posiedzeniem Kapituły i przedstawione Kapitule przed rozpoczęciem procedury nominacji.
18. Organizatorzy mogą wystąpić do poszczególnych kandydatów o potwierdzenie udziału w inicjatywie Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy, o uzupełnienie informacji dotyczących kandydata, udzielenie wyjaśnień, jak również zasięgnąć opinii osób trzecich m.in. Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy dla potwierdzenia spełnienia przez kandydata kryteriów wynikających z Regulaminu.

§ 14

1. Kapituła dokonuje trzech nominacji do Nagrody w kategorii „Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników” oraz trzech nominacji do Nagrody w kategorii „Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie”. Kapituła dokonuje nominacji w drodze głosowania jawnego większością głosów osób uczestniczących w posiedzeniu Kapituły. Każdemu członkowi Kapituły przysługuje jeden głos. W przypadku równej ilości głosów rozstrzygający jest głos Przewodniczącego.
2. Kapituła w kategorii „Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników” dokonuje nominacji uwzględniając uzasadnienie zawarte we wniosku, opinie powiatowych urzędów pracy oraz punktację przyznaną na podstawie następujących kryteriów oceny:

| Kryteria oceny | Max. liczba punktów możliwa do zdobycia |
| --- | --- |
| Liczba pracowników, którzy w ciągu ostatnich dwóch lat\* uczestniczyli w różnych formach podnoszenia kwalifikacji (w formie szkoleń / kursów / studiów) za pieniądze pochodzące ze środków własnych pracodawcy w stosunku do ogólnej liczby zatrudnionych w firmie\*\* | 15 |
| Liczba pracowników, którzy w ciągu ostatnich dwóch lat\* uczestniczyli w różnych formach podnoszenia kwalifikacji (w formie szkoleń / kursów / studiów) za pieniądze pochodzące ze środków publicznych np. Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Europejskiego Funduszu Społecznego w stosunku do ogólnej liczby zatrudnionych w firmie\*\* | 15 |
| Czy pracodawca korzysta z możliwości otrzymania bonów na szkolenia dla pracowników, dostępnych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego? | 5 |
| Czy pracodawca korzysta ze szkoleń / kursów / studiów realizowanych przez instytucje ze znakiem jakości? | 10 |
| Czy pracodawca realizuje inne inicjatywy wspierające rozwój zawodowy pracowników, proszę opisać krótko jakie? | 15 |
| Czy pracodawca zatrudnia obywateli Ukrainy? | 10 |
| Liczba pracowników pracujących w firmie co najmniej dwa lata\* w stosunku do ogólnej liczby zatrudnionych w firmie\*\* | 10 |
| Czy pracodawca realizuje program adaptacyjny dla nowych pracowników? | 5 |
| Czy pracodawca realizuje inicjatywy zapewniające pracownikom stabilność zatrudnienia, jakie? | 15 |
| SUMA | 100 |

\*Dwa pełne lata kalendarzowe liczone do dnia złożenia wniosku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, czyli np. od 16 listopada 2020 do 15 listopada 2022 roku.

\*\*Punkty zostaną przyznane według wzoru: Liczba osób wskazanych w zgłoszeniu / liczba zatrudnionych x maksymalna ilość punktów możliwa do zdobycia

1. Kapituła w kategorii „Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie” dokonuje nominacji uwzględniając uzasadnienie zawarte we wniosku oraz punktację przyznaną na podstawie następujących kryteriów oceny:

| Kryteria oceny | Max. liczba punktów możliwa do zdobycia |
| --- | --- |
| Czy pracodawca stosuje elastyczne formy zatrudnienia (np. praca w niepełnym wymiarze; praca w elastycznych godzinach; praca w domu; telepraca; zadaniowy czas pracy)? | 10 |
| Czy pracodawca stosuje zmianowy czas pracy uwzględniający sytuację rodzinną pracowników? | 5 |
| Czy pracodawca zapewnia możliwość stopniowego powrotu do pracy po urlopie macierzyńskim poprzez możliwość zmniejszenia wymiaru czasu pracy? | 5 |
| Czy pracodawca prowadzi przyzakładowy żłobek lub przedszkole dla dzieci? | 15 |
| Czy pracodawca dofinansowuje opiekę nad dzieckiem pracownika sprawowaną przez nianię/ w żłobku/ przedszkolu lub w innej formie opieki? | 10 |
| Czy pracodawca organizuje przestrzeń w miejscu pracy stworzoną z myślą o rodzicach (np. pokój dla karmiącej matki, pokój do wykonywania pracy połączonej z opieką nad dzieckiem)? | 5 |
| Czy pracodawca zapewnia pracownikom bony pieniężne lub paczki okolicznościowe? | 5 |
| Czy pracodawca dofinansowuje wypoczynek dzieci pracownika i/lub wypoczynek pracownika? | 10 |
| Czy pracodawca zapewnia inne wsparcie finansowane z wyłączeniem środków ZFŚS? | 10 |
| Czy pracodawca zapewnia dodatkową opiekę medyczną pracowników i ich rodzin? | 10 |
| Czy pracodawca dofinansowuje aktywność rekreacyjno-sportową i/lub kulturalną pracowników i ich rodzin? | 5 |
| Czy pracodawca wprowadza inne rozwiązania na rzecz ułatwiania pracownikom godzenia życia zawodowego z rodzinnym, (np. podejmowanie działań na rzecz osób zależnych w rodzinie, wprowadzanie rozwiązań związanych z wystąpieniem szczególnych okoliczności dotyczących charakteru wykonywanej pracy bądź zdarzeniami zewnętrznymi, w szczególności związanymi z konfliktem zbrojnym na Ukrainie)? | 10 |
| SUMA | 100 |

1. Kapituła biorąc pod uwagę uzasadnienie zawarte we wniosku o przyznanie Nagrody może zadecydować o przyporządkowaniu wniosku do innej kategorii niż ta, która została wskazana przez zgłaszającego, jeżeli uzna, że jest to korzystniejsze z punktu widzenia szans kandydata do Nagrody.
2. Kapituła wybiera spośród Nominowanych dwóch Laureatów Nagrody (jednego w kategorii „Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników” oraz jednego w kategorii „Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie”), wyłaniając ich w drodze głosowania tajnego, większością głosów osób uczestniczących w posiedzeniu Kapituły. Każdemu członkowi Kapituły przysługuje jeden głos. W przypadku równej ilości głosów rozstrzygający jest głos Przewodniczącego.
3. Kapituła może zdecydować o przyznaniu Nagrody Specjalnej, na wniosek któregokolwiek z członków Kapituły, niezależnie od zgłoszeń kandydatów w poszczególnych kategoriach.
4. Nagroda Specjalna może zostać przyznana zarówno pracodawcy jak i osobie fizycznej, która jest inicjatorem lub promotorem działalności wspierającej małopolskich pracodawców i pracowników. Działalność ta powinna wyróżniać się na tle innych i być związana z aktualnymi potrzebami rynku pracy oraz mieć na celu niwelowanie jego problemów i niedostatków lub promowanie dobrych praktyk służących polepszeniu sytuacji mieszkańców regionu na rynku pracy, a także zwiększenie konkurencyjności podmiotów gospodarczych województwa małopolskiego.
5. Kapituła może zdecydować o nieprzyznaniu w danym roku nagrody w którejś kategorii.
6. Decyzje Kapituły są ostateczne.
7. Laureaci Nagrody zostaną ogłoszeni na stronach internetowych: Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (www.wup-krakow.pl) oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie (www.rops.krakow.pl).
8. Organizatorzy nie ponoszą odpowiedzialności za zdarzenia uniemożliwiające przeprowadzenie wyłonienia Laureatów Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy w przypadku zaistnienia zdarzeń losowych, działania siły wyższej lub wszelkich innych przyczyn, których nie byli w stanie przewidzieć lub którym nie mogli zapobiec.