

Szkolenie „Trener Zatrudnienia Wspomaganego”

Dr Rafał Dziurla, Mgr Marta Piotrkowska

Szanowni Państwo,

Zapraszamy na wymianę doświadczeń, w wyniku której razem stworzymy podstawy kompetencji TRENERA PRACY!

Proponujemy metodę EDUKACJI SAMOZARZĄDZAJĄCEJ, która z powodzeniem, od wielu lat, jest realizowana na Wydziale Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego dla studentów specjalizacji Psychologia Zdrowia i Rehabilitacji.

Metoda ta polega na wykorzystaniu w maksymalny sposób wiedzy i zaangażowania Uczestników/Uczestniczek kursu. Dzięki temu tworzymy wspólną przestrzeń wymiany doświadczeń i umiejętności.

Szkolenie TRENER ZATRUDNIENIA WSPOMAGANEGO opiera się na realnych doświadczeniach trenerów pracy oraz ich klientów (pracodawców i osób z niepełnosprawnościami) i jest realizowane w oparciu o metodę: PRAKTYCY DLA PRAKTYKÓW. Oznacza to, że wspólnie tworzymy obraz kompetencji skutecznego trenera pracy.

Po szkoleniu TWOJE kompetencje będą wystraszająco wysokie, aby podjąć się wyzwań w obszarze ZATRUDNIENIA WSPOMAGANEGO – najbardziej skutecznej metody zatrudniania osób z niepełnosprawnościami na otwartym rynku pracy. Należy zauważyć, że na kompetencje składają się trzy elementy: WIEDZA, UMIEJĘTNOŚCI, POSTAWY, dlatego zakładane efekty szkoleniowe dotyczą tych trzech obszarów:

Wiedza:

- struktura zatrudnienia wspomaganego,
- rola trenera pracy,
- wyzwania pracodawców we współczesnej gospodarce rynkowej,
- prawne aspekty zatrudnienia osób z niepełnosprawnością,
- źródła finansowania usług zatrudnienia wspomaganego,
- wykorzystanie narzędzi i instrumentów zatrudnienia wspomaganego, w przedsiębiorstwie społecznym, współpraca z OWES.

Umiejętności

- nawiązanie relacji z osobą z niepełnosprawnością (OzN)
- planowanie rozwoju kariery zawodowej OzN,

Szkolenie „Trener Zatrudnienia Wspomaganego”

Dr Rafał Dziurla, Mgr Marta Piotrkowska

- nowoczesne metody poszukiwania zatrudnienia,
- nawiązanie i podtrzymanie relacji z pracodawcą,
- analiza miejsca pracy,
- elementy coachingu w zatrudnieniu wspomaganym.

Postawy

- zaangażowanie w efektywne wsparcie OzN,
- empatia wobec sytuacji OzN,
- przekonanie, że każda osoba może pracować,
- ciekawość dotycząca potencjału rozwojowego OzN,
- wiara we własne możliwości jako trenera pracy,
- zaangażowanie we wsparcie pracodawcy OzN.

ZAPRASZAMY SERDECZNIE! CIEKWOŚĆ TO PIERWSZY STOPIEŃ DO NOWYCH WYZWAŃ!!!

[Podręczniki i opracowania dotyczące Zatrudnienia Wspomaganego – dzielimy się wiedzą!](#)