

WYJAŚNIENIE DO SZCZEGÓŁOWYCH WARUNKÓW REALIZACJI WSPARCIA W RAMACH ZADANIA MAŁOPOLSKA NIANIA 3.0

1) ŚREDNI MIESIĘCZNY KOSZT ZATRUDNIENIA NIANI

Prognozowany na rok 2024 średni miesięczny koszt zatrudnienia niani¹ w wymiarze odpowiadającym 1 etatowi (tj. 160 godz./miesiąc) wyniesie ok. 4 800 zł.

Szacowane miesięczne koszty zatrudnienia niani w kolejnych latach realizacji Zadania to: 5 200 zł w 2025 r. i 5 600 zł w 2026 r.

2) ŹRÓDŁA FINANSOWANIA KOSZTÓW ZATRUDNIENIA NIANI

Koszty zatrudnienia niani, o których mowa w pkt. 1) pokrywane będą, co do zasady, w **40%** ze środków samorządu **województwa**, w **30%** ze środków samorządu **gminy** (wkład własny gminy) i w **30%** ze środków **rodzica** (wkład własny rodzica).

W ramach Zadania rodzic może otrzymać świadczenie ze środków publicznych w maksymalnej wysokości:

- **3 360 zł/miesiąc** (w tym środki: Woj. - 1 920 zł, Gminy - 1 440 zł) – w 2024 r.
- **3 640 zł/miesiąc** (w tym środki: Woj. - 2 080 zł, Gminy - 1 560 zł) – w 2025 r.
- **3 920 zł/miesiąc** (w tym środki: Woj. - 2 240 zł, Gminy - 1 680 zł) – w 2026 r., przy założeniu świadczenia przez nianię opieki w wymiarze **160 godzin miesięcznie**.

Oznacza to, że w ramach Zadania łączne **dofinansowanie ze środków publicznych do 1 godziny pracy niani** wynosi odpowiednio:

- **21,00 zł** (w tym środki: Woj. - 12,00 zł, Gminy - 9,00 zł) – w 2024 r.
- **22,75 zł** (w tym środki: Woj. - 13,00 zł, Gminy - 9,75 zł) – w 2025 r.
- **24,50 zł** (w tym środki: Woj. - 14,00 zł, Gminy - 10,50 zł) – w 2026 r.,

¹ Przy założeniu spełnienia przez rodziców warunków niezbędnych do uzyskania zwolnienia z opłacania części składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe i zdrowotne (art. 51 Ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3) oraz przy zastosowaniu minimalnej stawki za godzinę pracy wynikającej z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r.

zaś dopłata rodzica do 1 godziny pracy niani wynosi odpowiednio:

- 9,00 zł – w 2024 r.
- 9,75 zł – w 2025 r.
- 10,50 zł – w 2026 r.

Szacowany koszt pracy niani w latach 2024-2026 w podziale na źródła finansowania

Źródło finansowania	Rok 2024		Rok 2025		Rok 2026		Udział w koszcie
	Koszt 160 godzin pracy niani w miesiącu	Koszt 1 godziny pracy niani	Koszt 160 godzin pracy niani w miesiącu	Koszt 1 godziny pracy niani	Koszt 160 godzin pracy niani w miesiącu	Koszt 1 godziny pracy niani	
Max. ŚWIADCZENIE dla rodzica ze środków publicznych	3 360,00	21,00	3 640,00	22,75	3 920,00	24,50	70%
w tym środki WOJEWÓDZTWA	1 920,00	12,00	2 080,00	13,00	2 240,00	14,00	40%
w tym środki GMINY	1 440,00	9,00	1 560,00	9,75	1 680,00	10,50	30%
DOPŁATA RODZICA	1 440,00	9,00	1 560,00	9,75	1 680,00	10,50	30%
RAZEM koszt zatrudnienia niani	4 800,00	30,00	5 200,00	32,50	5 600,00	35,00	100%

UWAGA!!!

Kwoty miesięczne świadczenia ze środków Województwa i Gminy, o których mowa wyżej to wartości **maksymalne** możliwe do przekazania rodzicowi. W 2024 r. rodzic zatrudniający nianię na 160 godzin w miesiącu może otrzymać nie więcej niż 1 920 zł ze środków Województwa i 1 440 zł ze środków Gminy.

Na potrzeby wyliczenia poszczególnych źródeł dofinansowania w 2024 r. (środki Województwa i Gminy) **nie należy stosować powyższych udziałów %, tylko niżej podane stałe stawki godzinowe, niezależnie od przyjętych przez rodzica stawek wynagrodzenia za godzinę pracy niani:**

Źródło finansowania	Staća stawka godzinowa
dofinansowanie ze środków budżetu WOJEWÓDZTWA	12 zł
dofinansowanie ze środków budżetu GMINY	9 zł

Przykład 1:

Łączny koszt zatrudnienia niani na 160 h/mc po stawce 28,1 zł/h (stawka wynikająca z umowy uaktywniającej podpisanej pomiędzy rodzicami a nianią) = 4 496 zł (wynagrodzenie brutto) + 420,64 zł (składki ZUS rodzica) = **4 916,64 zł**

Na koszt zatrudnienia niani składają się:

a) środki Województwa: 160 h x 12 zł/h = 1 920 zł

b) środki Gminy: 160 h x 9 zł/h = 1 440 zł

c) dopłata rodzica (jako różnica) = 1 556,64 zł,

tj. 4 916,64 zł (łączny koszt zatrudnienia niani) – 1 920 zł (dofinansowanie ze środków Województwa) – 1 440 zł (dofinansowanie ze środków Gminy).

Przykład 2:

Łączny koszt zatrudnienia niani na 100 h/mc po stawce 28,1 zł/h (stawka wynikająca z umowy uaktywniającej podpisanej pomiędzy rodzicami a nianią) = 2 810 zł (wynagrodzenie brutto) + 118,34 zł (składki ZUS rodzica) = **2 928,34 zł**

Na koszt zatrudnienia niani składają się:

a) środki Województwa: 100 h x 12 zł/h = 1 200 zł

b) środki Gminy: 100 h x 9 zł/h = 900 zł

- c) dopłata rodzica (jako różnica) = 828,34 zł,
tj. 2 928,34 zł (łącznie koszt zatrudnienia niani) – 1 200 zł (dofinansowanie ze środków Województwa) – 900 zł (dofinansowanie ze środków Gminy).

Przykład 3:

Łączny koszt zatrudnienia niani na 100 h/mc po stawce 45 zł/h (stawka wynikająca z umowy uaktywniającej podpisanej pomiędzy rodzicami a nianią) = 4 500 zł (wynagrodzenie brutto) + 421,36 zł (składki ZUS rodzica) = **4 921,36 zł**

Na koszt zatrudnienia niani składają się:

- a) środki Województwa: 100 h x 12 zł/h = 1 200 zł
b) środki Gminy: 100 h x 9 zł/h = 900 zł
c) dopłata rodzica (jako różnica) = 2 821,36 zł,
tj. 4 921,36 zł (łącznie koszt zatrudnienia niani) – 1 200 zł (dofinansowanie ze środków Województwa) – 900 zł (dofinansowanie ze środków Gminy).

Przykład 4:

Łączny koszt zatrudnienia niani na 180 h/mc po stawce 28,1 zł/h (stawka wynikająca z umowy uaktywniającej podpisanej pomiędzy rodzicami a nianią) = 5 058,00 zł (wynagrodzenie brutto) + 521,40 zł (składki ZUS rodzica) = **5 579,40 zł**

Na koszt zatrudnienia niani składają się:

- a) środki Województwa: 1 920 zł (180 h x 12 zł/h = 2 160 zł, ale maksymalna możliwa do wypłaty kwota ze środków Województwa wynosi 1 920 zł)
b) środki Gminy: 1 440 zł (180 h x 9 zł/h = 1 620 zł, ale maksymalna możliwa do wypłaty kwota ze środków Gminy wynosi 1 440 zł)
c) dopłata rodzica (jako różnica) = 2 219,40 zł,
tj. 5 579,40 zł (łącznie koszt zatrudnienia niani) – 1 920 zł (dofinansowanie ze środków Województwa) – 1 440 zł (dofinansowanie ze środków Gminy).

Jak wynika z powyższego, **dopłata rodzica** stanowi różnicę pomiędzy kosztem zatrudnienia niani (wynagrodzenie ze składkami ZUS) a dofinansowaniem ze środków publicznych Województwa i Gminy. Dodatkowe koszty wynikające ze zwiększenia stawki godzinowej pracy niani ponad minimalną określoną w obowiązujących przepisach na rok 2024, bądź ze zwiększenia wymiaru zatrudnienia niani ponad 160 godzin/mc pokrywa rodzic (nie podlegają one dofinansowaniu ze środków publicznych).